

COMPETENTIEPROFIEL KANDIDAAT-RAADSLEDEN 2026

In dit competentieprofiel vertalen we het algemene profiel voor raadsleden naar competenties. Op basis van dit overzicht kan een partijlid besluiten zich kandidaat te stellen voor een plek op de Veense kandidatenlijst van GL-PvdA voor de gemeenteraadsverkiezingen van 2026.

1. Politieke strategie

- a. Je identificeert je met de waarden van GroenLinks en de PvdA: groen en duurzaam, sociale emancipatie en gelijke kansen, sober, dienstbaar en invoelend. Je bent loyaal aan ons verkiezingsprogramma.
- b. Je bent goed op de hoogte van maatschappelijke en politieke ontwikkelingen en in staat deze te vertalen naar wat deze betekenen voor onze kiezers en voor Veenendaal. Je kunt deze agenderen, ook buiten de raad.
- c. Je ziet kansen voor duurzame en inclusieve lokale verandering. Je weet deze resultaatgericht, vasthoudend, concreet en daadkrachtig politiek te verzilveren.

2. Incasseringsvermogen en stressbestendigheid

- a. Je kunt omgaan met weerstand en je weet tegenslagen om te zetten in constructieve acties.
- b. Je kunt met tijdsdruk omgaan en snel schakelen.

3. Communicatieve vaardigheden

- a. Je hebt actieve interesse in wat de ander zegt en je weet daardoor belangrijke informatie op te pakken.
- b. Je bent in debat scherp op de inhoud en zacht op de relatie.
- c. Je kunt politieke voorstellen vertalen naar wat dit betekent voor het dagelijks leven van mensen in Veenendaal.
- d. Je weet wie de toehoorders zijn en stemt je boodschap daarop af. De eigen visie, ideeën en meningen worden helder, duidelijk en enthousiasmerend overgebracht.

4. Samenwerken

- a. Samen realiseer je meer dan alleen. Het gezamenlijk resultaat van de fractie telt en dat wordt bereikt door optimale afstemming tussen je eigen kwaliteiten en belangen en die van de andere (steun)fractieleden.
- b. Je bent in staat, in afstemming met de fractie, zelfstandig te opereren op de aan jou toegewezen onderwerpen.
- c. Je bent in staat (politieke) coalities te smeden om onze doelen te bereiken.
- d. Je signaleert problemen of belemmeringen en lost deze zo snel mogelijk op. Alert, anticiperend en pro-actief handelend bij kansen, nieuwe situaties of mogelijke problemen.

5. Zelfinzicht en lerend vermogen

- a. Je reflecteert op (mogelijke) gevolgen van jouw handelen en bent in staat (om na afloop) kritisch te kijken naar verbeterpunten van jouw eigen rol en bijdrage
- b. Je bent proactief in het formuleren van eigen leerpunten en weet deze zelfstandig te vertalen naar jouw eigen ontwikkeling en handelen. Je bent bereid deel te nemen aan scholingsprogramma's en mee te werken aan een functioneringstraject.